



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО

КОВЕЛЬСЬКЕ ШЛЯХОВО-БУДІВЕЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ № 63

45006, Волинська обл., м. Ковель, вул. Брестська, 198, тел. 5-92-29, факс 6-90-86

р/р UA 373052990000026006000803367 ПАТ КБ «ПРИВАТБАНК» м. Луцьк, інд. код 03449019

РОЗРАХУНОК

коштів на оплату перших п'яти днів непрацездатності внаслідок захворювань або травм по ПрАТ «Ковельське ШБУ-63» на 2022 рік виходячи з витрат 2021 року

Вихідні дані по ПрАТ «Ковельське ШБУ-63»

1. Витрати на оплату перших п'яти днів непрацездатності за 2021 рік склали **102623,41** грн.

2. Витрати на оплату Єдиного соціального внеску від допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою непрацездатності за 2020 рік склали **83116,76** грн.

3. Фонд оплати праці усіх працівників за 2020 рік – **15 246 900,00** грн.

Розрахунок:

1. Відсоток до кошторисної зарплати для відрахування за другим блоком загальновиробничих витрат з урахуванням коштів на оплату перших п'яти днів непрацездатності внаслідок захворювань або травм за 2020 рік склав:

$$102623,41 : 15246900,00 * 100 = 0,6731 \%$$

2. Відсоток до кошторисної зарплати для відрахувань за другим блоком загальновиробничих витрат на Єдиний соціальний внесок від допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою непрацездатності за 2020 рік склав:

$$83116,76 : 15246900,00 * 100 = 0,5451 \%$$

Голова правління
ПрАТ «Ковельське ШБУ-63»

І.А. Пець

Головний бухгалтер

В.І. Головня



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО

КОВЕЛЬСЬКЕ ШЛЯХОВО-БУДІВЕЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ № 63

45006, Волинська обл., м. Ковель, вул. Брестська, 198, тел. 5-92-29, факс 6-90-86
р/р UA 373052990000026006000803367 ПАТ КБ «ПРИВАТБАНК» м. Луцьк, інд. код 03449019

**Розрахунок показників для обчислення I та III блоків
загально-виробничих витрат на 2022 рік
ПрАТ «Ковельське ШБУ-63»**

1. Коефіцієнт переходу від трудомісткості робіт, які передбачаються у прямих витратах, до трудовитрат працівників, кошти на оплату праці яких враховуються у загально-виробничих витратах:

$$K = 22 : 78 = 0,282$$

(22 чол. – лінійні працівники по штату; 78 чол. – кількість робітників)

2. Показник (П) для визначення коштів на покриття решти статей загально-виробничих витрат:

$P = 1988350 : 108298 = 18,36$ – де 1988350 грн. – розрахункова сума решти загально виробничих витрат;

108298 – загальні нормативні витрати праці робітників по будовах за 2021 рік.

Голова правління
ПрАТ «Ковельське ШБУ-63»

I.A. Пець



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО

КОВЕЛЬСЬКЕ ШЛЯХОВО-БУДІВЕЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ № 63

45006, Волинська обл., м. Ковель, вул. Брестська, 198, тел. 5-92-29, факс 6-90-86
р/р UA 373052990000026006000803367 ПАТ КБ «ПРИВАТБАНК» м. Луцьк, інд. код 03449019

РОЗРАХУНОК

Фактичного усередненого показника для визначення коштів на покриття
реши статей загально-виробничих витрат по
ПрАТ «Ковельське ШБУ – 63» на 2022 рік.

1	Амортизаційні відрахування та витрати на ремонт по основних фондах, утримання яких передбачене ЗВ витратами	грн	4350
2	Витрати на опалення, освітлення, водопостачання та інше утримання виробничих приміщень	грн	180643
3	Витрати на транспортне обслуговування загально-виробничого персоналу	грн	643989
-+	Зношення малоцінних і тих інструментів, що швидко спрацьовуються	грн	98515
4			
5	Витрати пов'язані з оплатою послуг комерційних банків та інших кредитно-фінансових установ, включаючи плату за розрахунково-касове обслуговування персоналу	грн	135965
6	Витрати на утримання та експлуатацію всіх видів зв'язку, що використовується для здійснення управління, оплата послуг зв'язку	грн	58765
7	Витрати на службові відрядження загально-виробничого персоналу	грн	-
8	Витрати на утримання сторож .охорони буд. майданчиків	грн	339435
9	Витрати на охорону праці (мед.огляд, медикаменти, спец.одяг)	грн	120543
10	Утримання виробничої лабораторії	грн	240659
11	Витрати на охорону навколишнього середовища	грн	165486
	Разом	грн	1988350
	Загальні нормативні витрати праці робітників по будовах за рік	люд/год	108298
	Фактичний усереднений показник реши статей загально-виробничих витрат по підприємству	грн./люд/год	18,36

Голова правління
ПрАТ «Ковельське ШБУ-63»
Головний бухгалтер

І.А. Пець
В.І. Головня



ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО

КОВЕЛЬСЬКЕ ШЛЯХОВО-БУДІВЕЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ № 63

45006, Волинська обл., м. Ковель, вул. Брестська, 198, тел. 5-92-29, факс 6-90-86

р/р UA 373052990000026006000803367 ПАТ КБ «ПРИВАТБАНК» м. Луцьк, інд. код 03449019

РОЗРАХУНОК

Фактично усередненого показника для визначення коштів на покриття адміністративних витрат по ПрАТ «Ковельське ШБУ-63» на 2022 рік

	Найменування витрат		
1	Витрати на заробітну плату працівників апарату управління	грн	3824647
2	Відрахування на соціальні заходи згідно із законодавством на оплату праці працівників апарату управління і робітників	грн	792434
3	Витрати на матеріально-технічне забезпечення апарату управління	грн	658954
	Всього :	грн	5276035
	Загальні нормативні витрати праці працівників по будовах за рік	грн	122326
	Фактичний усереднений показник адміністративних витрат по підприємству	грн./л.год	43,13

Голова правління
ПрАТ «Ковельське ШБУ-63»

І.А. Пець

Головний бухгалтер

В.І. Головня

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати на 2022 рік ПрАТ "Ковельське ШБУ-63"

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$\mathbf{ЗПтар = ЗПмін \times Кгалуз \times Ксер.роз}$$

$\mathbf{ЗПмін = 2481 \text{ грн.}}$ – розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року

$\mathbf{Кгалуз = 5954 / 2481 = 2,4}$ – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою (5954 грн. - тарифна ставка робітника 1-го розряду згідно з Галузевою Угодою; 2481 грн. – тарифна ставка (посадовий оклад) найнижчої ланки згідно з Галузевою угодою);

$\mathbf{Ксер.роз = 1,308}$ – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва)

$$\mathbf{ЗПтар = 2481 \times 2,4 \times 1,308 = 7788,00 \text{ грн.}}$$

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати

$$\mathbf{ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі}$$

$$\mathbf{ЗПшк = ЗПтар \times Кшк \times Vшк}$$

$$\mathbf{ЗПшк = 7788.00 \times 0,08 \times 0,772 = 480,99 \text{ грн.};}$$

де, $\mathbf{Кшк = 0,08}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з атестацією робочих місць та Галузевою угодою.;

$\mathbf{Vшк = 85 \text{ чол} / 110 \text{ чол} = 0,772}$ - прогнозована вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо)

$$\mathbf{ЗПмайст = ЗПтар \times Кмайст \times Vмайст}$$

$$\mathbf{ЗПмайст = 7788.00 \times 0,152 \times 0,50 = 591,89 \text{ грн.};}$$

де, $\mathbf{Кмайст = 0,152}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з Галузевою угодою (для робітників III розряду – 12%, для робітників IV – 16%, відповідно для робітників розряду 3,8 – 15,2%);

$\mathbf{Vмайст = 55 / 110 = 0,50}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність (55 чол. – кількість працівників, що одержують надбавки за високу професійну майстерність; 110 чол. – середньооблікова чисельність працівників);

$$ЗПважл.р = ЗПтар \times Кважл.р \times Vважл.р$$

$$ЗПважл.р = 7788,00 \times 0,5 \times 0,23 = 895,62 \text{ грн.};$$

де, $Кважл.р = 0,5$ - коефіцієнт, що враховує розмір надбавки за виконання особливо важливої роботи, згідно з Галузевою угодою (50%);

$Vважл.р = 25 / 110 = 0,23$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи (25 чол. - кількість працівників, що одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи; 110 чол. - середньооблікова кількість працівників);

$$ЗПвис. дос = ЗПтар \times Квис. дос \times Vвис. дос$$

$$ЗПвис. дос = 7788,00 \times 0,5 \times 0,25 = 973,50 \text{ грн.};$$

де, $Квис. дос = 0,5$ - коефіцієнт, що враховує прогнозований розмір надбавки за високі досягнення у праці, згідно з Галузевою угодою (50%);

$Vвис. дос. = 28 / 110 = 0,25$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці (28 чол. - кількість працівників, що одержують надбавки за високі досягнення у праці; 110 чол. - середньооблікова кількість працівників);

$$\begin{aligned} ЗПі &= ЗПбригад. + ЗПінтенс.пр. + ЗПрозд.зм. + \\ &ЗПсум.проф. + ЗПнічні + ЗПненорм.р.д. + ЗПклас. вод. \\ &ЗПвисл. + ЗПпрем. + ЗПпідсум.року. \end{aligned}$$

$$ЗПбригад. = ЗПтар. \times Кбригад. \times Vбригад.$$

$$ЗПбригад. = 7788 \times 0,4 \times 0,04 = 124,61 \text{ грн.};$$

де, $Кбригад. = 0,4$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за керівництво бригадою (40%);

$Vбригад. = 4 / 110 = 0,04$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за керівництво бригадою (4од. - кількість бригад; 110 чол. - середньооблікова кількість працівників);

$$ЗПінтенс.пр. = ЗПтар. \times Кінтенс.пр. \times Vінтенс.пр.$$

$$ЗПінтенс.пр. = 7788,00 \times 0,2 \times 0,136 = 211,83 \text{ грн.};$$

де, $Кінтенс.пр. = 0,2$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за інтенсивність праці (20%);

$Vінтенс.пр. = 15 / 110 = 0,136$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за інтенсивність праці (15 чол. - кількість працівників, які одержують надбавки за інтенсивність праці; 110 чол. - середньооблікова кількість працівників);

$$ЗПрозд.зм = ЗПтар \times Крозд.зм \times Vрозд.зм$$

$$ЗПрозд.зм = 7788,00 \times 0,3 \times 0,045 = 105,14 \text{ грн.};$$

де, $Крозд.зм = 0,3$ - коефіцієнт, що враховує прогнозований розмір надбавки за розділення робочого дня (зміни на частини), згідно з Галузевою угодою (30%);

$Vрозд.зм = 5 / 110 = 0,045$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за розділення робочого дня (зміни на частини) (5 чол. - кількість працівників, що одержують надбавки за розділення робочого дня (зміни на частини); 110 чол. - середньооблікова кількість працівників);

$$ЗП_{\text{сум.проф.}} = ЗП_{\text{тар}} \times К_{\text{сум.проф.}} \times V_{\text{сум.проф.}}$$

$$ЗП_{\text{сум.проф.}} = 7788,00 \times 0,30 \times 0,227 = 530,36 \text{ грн.};$$

де, $К_{\text{сум.проф.}} = 0,30$ – усереднений коефіцієнт, що враховує прогнозований розмір надбавки за суміщення професій, згідно з Колективною угодою (30,0 %);

$V_{\text{сум.проф.}} = 25 / 110 = 0,227$ – питома вага працівників, які одержують надбавки за суміщення професій (25 чол. – кількість працівників, що одержують надбавки за суміщення професій; 110 чол. – середньооблікова кількість працівників);

$$ЗП_{\text{нічні}} = ЗП_{\text{тар}} \times К_{\text{нічні}} \times V_{\text{нічні}}$$

$$ЗП_{\text{нічні}} = 7788,00 \times 0,4 \times 0,11 = 342,67 \text{ грн.};$$

де, $К_{\text{нічні}} = 0,4$ – коефіцієнт, що враховує прогнозований розмір надбавки за роботу у нічний час, згідно з Колективною угодою (40 %);

$V_{\text{нічні}} = 12 / 110 = 0,11$ – питома вага працівників, які одержують надбавки за роботу у нічний час (12 чол. – кількість працівників, що одержують надбавки за роботу у нічний час; 110 чол. – середньооблікова кількість працівників);

$$ЗП_{\text{ненорм.р.д.}} = ЗП_{\text{тар}} \times К_{\text{ненорм.р.д.}} \times V_{\text{ненорм.р.д.}}$$

$$ЗП_{\text{ненорм.р.д.}} = 7788,00 \times 0,25 \times 0,018 = 35,05 \text{ грн.};$$

де, $К_{\text{ненорм.р.д.}} = 0,25$ – коефіцієнт, що враховує прогнозований розмір надбавки за ненормований робочий день, згідно з Колективною угодою (25 %);

$V_{\text{ненорм.р.д.}} = 2 / 110 = 0,018$ – питома вага працівників, які одержують надбавки за ненормований робочий день (2 чол. – кількість працівників, що одержують надбавки за ненормований робочий день; 110 чол. – середньооблікова кількість працівників);

$$ЗП_{\text{клас.водіям.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times К_{\text{клас.вод.}} \times V_{\text{клас.вод.}}$$

$$ЗП_{\text{клас.водіям.}} = 7788,00 \times 0,127 \times 0,186 = 183,97 \text{ грн.};$$

де, $К_{\text{клас.вод.}} = 0,186$ – коефіцієнт, що враховує прогнозований розмір надбавки за класність водіям згідно з Колективною угодою (1 кл.-25% ;2 кл. -10%)

$V_{\text{клас.вод.}} = 14 / 110 = 0,127$ – питома вага працівників, які одержують надбавки за класність (14 чол. – кількість водіїв, що одержують надбавки за класність; 110 чол. – середньооблікова кількість працівників);

$$ЗП_{\text{висл.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times К_{\text{висл.}} \times V_{\text{висл.}}$$

$$ЗП_{\text{висл.}} = 7788 \times 0,166 \times 0,9 = 1163,53 \text{ грн.};$$

де, $К_{\text{висл.}} = 2,0 / 12 = 0,166$ – коефіцієнт, що враховує середній розмір місячної надбавки за вислугу років, згідно з Галузевою угодою (2,0 оклада – розмір річної винагороди за вислугу років);

$V_{\text{висл.}} = 0,9$ – питома вага робітників, які одержують надбавку за вислугу років;

$$ЗП_{\text{прем.}} = ЗП_{\text{тар.}} \times К_{\text{прем.}} \times V_{\text{прем.}}$$

$$ЗП_{\text{прем.}} = 7788,00 \times 0,50 \times 0,709 = 2760,85 \text{ грн.};$$

де, $К_{\text{прем.}} = 0,50$ – коефіцієнт, що враховує щомісячне преміювання робітників за виробничі результати роботи, згідно з Колективною угодою (50%);

$V_{\text{прем.}} = 78 / 110 = 0,709$ – питома вага робітників, які одержують надбавки за виробничі результати роботи (78 чол. – кількість працівників, що одержують надбавки за виробничі результати роботи; 110 чол. – середньооблікова кількість працівників);

ЗПтар.+ЗПшк.+ЗПмайст.+ЗПбриг.+ЗПінт.пр.+ЗПрозд.зм.+ЗПсум.
проф.+ЗПнічні+ЗПненор.р.д.+ЗПкл.+ЗПпрем.)xКпідсум.року.x
Vпідсум.року.

$$\text{ЗПпідсум.року} = (7788,00 + 480,99 + 591,89 + 124,61 + 211,83 + 105,14 + 530,36 + 342,67 + 35,05 + 183,97 + 2760,85) \times 0,166 \times 0,9 = 1965,41 \text{ грн.}$$

де, Кпідсум.року. = $2,0 / 12 = 0,166$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір місячної винагороди за підсумками роботи за рік згідно з Колективною угодою.

Vпідсум.року. = 0,9 - питома вага робітників, які одержують винагороду за підсумками роботи за рік;

$$\text{ЗПі} = 124,61 + 211,83 + 105,14 + 530,36 + 342,67 + 35,05 + 183,97 + 1163,53 + 2760,85 + 1965,41 = 7423,42 \text{ грн.}$$

$$\text{ЗПвідпуст} = (\text{ЗПтар.} + \text{ЗПшк.} + \text{ЗПмайст} + \text{ЗПважл.р} + \text{ЗПвис. дос} + \text{ЗПі}) \times \text{Квідпуст};$$

де, Квідпуст. - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), визначений згідно даних по підприємству за 2018 рік:

$$\text{Квідпуст.} = (17205 \text{ грн.сер. осн.та дод.відп.} - 11568 \text{ грн.сер.міс.з/п.}) / 11568 = 0,487$$

$$\text{ЗПвідпуст.} = (7788,00 + 480,99 + 591,89 + 895,62 + 973,50 + 7432,42) \times 0,487 = 8845,10 \text{ грн.};$$

$$\text{ЗПдодатк} = 480,99 + 591,89 + 895,62 + 973,50 + 8845,10 + 7423,42 = 19210,52 \text{ грн.}$$

3. Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8

$$\text{ЗПкоштор} = \text{ЗПтар} + \text{ЗПдодатк},$$

$$\text{ЗПтар} = 7788,00 \text{ грн.}$$

$$\text{ЗПдодатк} = 19210,52 \text{ грн..}$$

$$\text{ЗПкоштор} = 7788,00 + 19210,52 = 26998,52 \text{ грн.}$$

Голова правління

ПрАТ "Ковельське ШБУ-63"

Ігор ПЕЦЬ

Розрахувала: провідний економіст

Яна БОНДАРУК

